KLB TRANSITION

EXPERT EN TRANSITION PROFESSIONNELLE

KLB TRANSITION - INTÉGRER LE MANAGEMENT D'ÉQUIPE DANS SON ACTIVITÉ PROFESSIONNELLE

VERSION 03.2025

CLARTÉ, BIENVEILLANCE ET AGILITÉ SONT NOS VALEURS

Pour répondre à vos besoins, KLB TRANSITION vous propose des accompagnements SUR MESURE

En digital : pour plus de souplesse
En présentiel : pour garder un lien
En individuel : pour plus de confidentialité

AVEC KLB TRANSITION, CHOISISSEZ LA FORMULE ET LES MODALITÉS QUI VOUS CORRESPONDENT

Nos formations peuvent être adaptées aux personnes en situation de handicap ou à mobilité réduite.
Contactez votre référente : k.lavigne@klbtransition.com

VERSION 03.2025

LES MOTS DE LA FONDATRICE

KLB TRANSITION est née de ma passion de l'accompagnement des Actifs en quête de sens au travail. Ce métier que j'ai exercé pendant plus de 30 ans, d'abord en tant que salariée, puis comme consultante pour divers Cabinets de Conseils, m'a doté aujourd'hui, d'une meilleure compréhension des changements organisationnels et de leurs conséquences sur les Femmes et les Hommes.

Intégrer le management d’équipe dans son activité professionnelle

Certification : **RS6931**

Fiche France Compétences : RS6931

La formation prépare à la certification détenue par Manitude, enregistrée le 28/11/2024 sous le numéro RS6931 au Répertoire Spécifique de France Compétences.

Cette formation aborde tous les grands thèmes du **management** et permet aux participants d’**améliorer leur posture managériale** tout en acquérant des compétences **pratiques et stratégiques** adaptées à leur environnement **professionnel**.

Intégrer le management d’équipe dans son activité professionnelle

Durée E-learning durée de l’accompagnement synchrone durée totale tarifs :

Durée E-learning	Accompagnement synchrone	Durée total	Tarifs
18 heures	10h présentiel	28 heures	2000€
18 heures	10h présentiel	28 heures	1850€

Public concerné

La formation certifiante s’adresse aux professionnels opérationnels qui ont besoin d’acquérir des compétences spécifiques leur permettant d’endosser un rôle managérial auprès d’une équipe tout en continuant à exercer leurs activités habituelles.

Prérequis

2 ans d’expérience professionnelle dans un métier impliquant des compétences managériales. Possession d’un ordinateur ou d’une tablette avec accès Internet et webcam. Sur dossier d’inscription.

Intégrer le management d’équipe dans son activité professionnelle

Compétences visées

1. Définir les objectifs des membres de l’équipe en adéquation avec les besoins spécifiques du service.

2. Attribuer les missions et tâches du service aux collaborateurs en tenant compte deleurs compétences et profils.

3. Élaborer des outils de pilotage des activités du service et suivre la performance collective et individuelle.

4. Réaliser des entretiens individuels de suivi et adapter sa posture managériale aux différentes situations.

5. Animer des réunions d’équipe en favorisant l’implication et la collaboration des collaborateurs.

6. Adapter son style managérial et sa communication face aux différentes situations managériales (gestion de conflits, annonce de décision difficile, accompagnement auchangement, gestion de crise, etc.).

Intégrer le management d’équipe dans son activité professionnelle

Points forts

Formation éligible au CPF : Financement possible via le Compte Personnel de Formation.
Expertise reconnue : Formation animée par des experts certifiés en coaching, MBTIet médiation professionnelle.
Méthodes pédagogiques immersives : Acquisition de concepts de management et mises en situation via des simulations.
Flexibilité maximale : Accès 24/24h en ligne et accompagnement en distanciel ou en présentiel.

Accessibilité et prise en compte du handicap

Nous nous engageons à adapter nos modalités pédagogiques et d’évaluation en fonction des besoins spécifiques des apprenants en situation de handicap. Un accompagnement personnalisé peut être mis en place en fonction de la nature du handicap. Nos méthodes pédagogiques et nos modalités d’évaluation sont adaptables au public en situation dehandicap. Pour toute demande d’adaptation, contactez notre référent handicap afin d’évaluer ensemble les solutions les plus appropriées.

Modalités pédagogiques

Blended learning : Alternance entre e-learning et accompagnement synchrone.
Méthodes mobilisées : Études de cas, mises en situation, jeux de rôle, QCM, simulations.
Plateformes utilisées : LMS de Mon Parcours en Ligne, Digiforma (planning,ressources, chat, émargement numérique), Zoom pour le distanciel.
Assistance technique : Contact par chat Digiforma, e-mail ou SMS au 06 21 99 90 66 (réponse sous 24h ouvrées).

Modalités d’évaluation

Évaluation certificative sous forme de préparation écrite et mises en situation sur l’animation d’une réunion d‘équipe et le suivi de performance d’un collaborateur.
Jury composé de 2 membres : un représentant de Manitude et un membre externe.
En cas de réussite, un certificat de compétences est remis par Manitude.

Intégrer le management d'équipe dans son activité professionnelle

Contenu de la formation

Modules e-learning (18h)

- Le manager prend ses nouvelles fonctions
- Le manager pilote l'activité de son équipe
- Le manager est aussi une ressource
- Le manager messager
- Le manager nourrit la relation
- Le manager mène des entretiens adaptés
- Planifier et animer des réunions d'équipe
- Communication et gestion des situations délicates
- Conclusion et test

Accompagnement synchrone à la certification

- Analyse des pratiques managériales et débriefing.
- Correction des exercices et application des tableaux de bord.
- Analyse des styles de management et adaptation aux collaborateurs.
- Optimisation de la communication et posture managériale.
- Entraînement aux entretiens managériaux et mises en situation.
- Animation de réunions et ajustements.
- Gestion des conflits et accompagnement du changement.
- Analyse critique et finalisation des outils managériaux.

Coordonnées :

Les équipes KLB Transition sont joignables du :

- Lundi au vendredi de 08H00 à 18H00
- Le samedi de 08H00 à 13H00

Si vous souhaitez rejoindre KLB Transition, n'hésitez pas à nous contacter.

KLB | TRANSITION

Contacts :

Contact société : contact@klbtransition.com
Mail formateur : k.lavigne@klbtransition.com
Tél : 06 21 99 90 66

Siège social et adresses commerciales :

180, Avenue du Prado 13008 Marseille - Siège social
113, Rue de la République 13002 Marseille
2, Rue Henri Barbusse 13001 Marseille