

KLB

TRANSITION  **N**

EXPERT EN TRANSITION PROFESSIONNELLE

LE COACHING AU SERVICE
DE L'APPRENTISSAGE
ET DE LA SÉCURISATION
DES PARCOURS
PROFESSIONNELS

VERSION DU 04.03.2021

LES MOTS DE LA FONDATRICE

KLB TRANSITION est né de ma passion de l'accompagnement des Actifs en quête de sens au travail. Ce métier que j'ai exercé pendant plus de 30 ans, d'abord en tant que salariée, puis comme consultante pour divers Cabinets de Conseil, m'a dotée aujourd'hui, d'une meilleure compréhension des changements organisationnels et de leurs conséquences sur les Femmes et les Hommes.

PRÉSENTATION KLB TRANSITION

Notre mission chez **KLB TRANSITION** est de préparer les acteurs de l'entreprise à mieux vivre le changement.

De la gestion de carrière au management d'équipe, nous contribuons à harmoniser le climat professionnel afin de collaborer efficacement au développement de l'entreprise.

Nous prenons en charge chaque personne dans toute sa dimension humaine afin de lui redonner les outils nécessaires pour se réaliser pleinement dans sa vie professionnelle et personnelle.

De ce fait, **KLB TRANSITION** vous assure un accompagnement **sur mesure et de qualité grâce à des formateurs seniors, certifiés et experts dans leurs domaines.**

> DÉONTOLOGIE

Professionalisme/Formation

Le consultant qui est d'abord COACH CERTIFIÉ, s'engage à l'excellence par le biais d'actions de développement continu personnel, professionnel et éthique.

> RESPECT DES PERSONNES

Instaurer une relation basée sur l'écoute active et le respect des personnes est notre priorité en évitant tout jugement de valeur et tout abus d'influence.

> CONFIDENTIALITÉ

KLB TRANSITION respecte la propriété intellectuelle de ses clients et est tenu à l'obligation de confidentialité lors de ses interventions.

Qualiopi
processus certifié



PROPOSITION DE COLLABORATION

> CONTEXTE

> QU'EST-CE QUE LE COACHING DE L'APPRENTISSAGE ?

> A QUI S'ADRESSE-T-IL ?

CONTEXTE

>

La réforme de la formation professionnelle du 5 septembre 2018 relative à la Liberté de choisir son avenir professionnel met les CFA face à de nouveaux défis :

- Le pilotage par la qualité
- La sécurisation des parcours professionnels de leurs apprentis
- Faire évoluer les pratiques des formateurs pour leur apprendre à individualiser leur formation en prenant en compte les besoins à court terme des entreprises.

Avec un taux de rupture de contrat autour de 28% en France, faire le pari du coaching de l'apprentissage est un gage de qualité qui permettra l'engagement des apprentis et la pérennisation des contrats d'apprentissage.

Le Coaching de l'Apprentissage accompagne les apprentis dans leur passage du statut d'étudiant à celui de salarié d'une entreprise. Ce parcours qui peut sembler naturel pour certains, peut-être source de perte de confiance en soi et de décrochage scolaire pour d'autres.

Notre approche : Un partenariat gagnant/gagnant, une collaboration avec tous les acteurs du CFA (Direction, Apprentis, Formateurs, Parents d'élèves, Administration, Professeurs principaux, Référents et Maîtres d'apprentissage), idéalement au sein du Centre de Formation, pour créer une synergie constructive et positive favorisant une meilleure coordination de nos actions. Le Coach Médiateur recevra ses coachés dans un bureau dédié garantissant la confidentialité des échanges.

Nos solutions : un accompagnement sur mesure, en individuel ou en collectif, par un Coach Certifié/Médiateur, expert en gestion de projets professionnels et ayant une expérience de plus de 14 ans dans l'Apprentissage.

Nos méthodes et outils : Basée essentiellement sur l'écoute active, la méthode ADVP (Activation du Développement Vocationnel et Personnel) et les questions de coaching, notre démarche invite le coaché à reconsidérer chacune de ses expériences professionnelles pour en faire ressortir les éléments qui lui paraissent être essentiels pour réussir son insertion professionnelle.

Outils pédagogiques : entretiens individuels/collectifs, analyses de cas, MBTI, Fiches-métiers/CIDJ, enquête-métier, RIASEC/Test de Holland, Explorama, Photolangage, Trèfle chanceux, portefeuille de compétences, Le Hérisson, Le Blason, ONISEP, AT, PNL + autres techniques de médiation.

• **Aux CFA** désireux de sécuriser le parcours de leurs apprentis en prenant le pari du mieux vivre ensemble.

Le CFA s'engage ainsi à favoriser à la fois, le climat social au CFA, la relation apprenti / Maître d'apprentissage, à prévenir le décrochage et les ruptures de contrats.

- **Aux jeunes** rencontrant des difficultés d'insertion professionnelle
- **Aux apprentis** souhaitant mieux vivre leur alternance
- **Aux entreprises** accueillant des apprentis et désirant s'inscrire dans une démarche de changement et de fidélisation de ses apprentis
- **Aux formateurs** souhaitant s'inscrire dans une démarche qualité et innovante

QU'EST-CE QUE LE COACHING DE L'APPRENTISSAGE ?

>

A QUI S'ADRESSE-T-IL ?

>

NOS OFFRES

- > LE COACHING
- > LA MEDIATION ET GESTION DE CONFLITS
- > LA FORMATION
- > QUELS SONT LES BÉNÉFICES DE CETTE COLLABORATION ?

1 LE COACHING

> **Coaching Individuel de l'apprenti** : A partir de 4 séances d'une heure. Il s'agit d'échanges en tête à tête entre un coach certifié et un apprenti (le coaché) autour d'une situation qui le met en difficulté et en vue de la solutionner.

Objectifs :

- Retrouver motivation et intérêts pour la formation
- Rebondir après un échec

**Le coaching individuel qui est d'abord une démarche volontaire, est aussi adapté aux formateurs et personnel administratif.*

> **Coaching d'orientation en collectif** : Idéalement, 24 heures, soit 8 séances de 3 heures, réparties sur 2 mois.

- Pour des groupes : de 8 à 10 apprentis/pré-apprentis
- En individuel : à raison de 8 à 12 heures

Les jeunes décrocheurs et les apprentis en rupture de contrat ou sans entreprise, alternent des entretiens individuels avec leur formateur coach certifié, des ateliers collectifs innovants et dynamiques, et des séances de travail personnel.

Objectifs :

- Élaborer un projet professionnel réaliste et réalisable
- Sécuriser son parcours professionnel

2 LA MEDIATION ET GESTION DE CONFLITS

> **Médiation et gestion de conflits :**

- **Pour 2 personnes** : à partir d'une séance de 2 heures
- **Pour une classe/un groupe/une équipe** : à partir d'une séance de 3 heures.

C'est un accompagnement mené par le médiateur, en vue d'amener les parties en conflit à se rencontrer et à renouer la communication.

Il invite les personnes en litige à trouver elles-mêmes des situations créatives conformes à leurs intérêts.

Il n'a pas le pouvoir de contrainte mais offre seulement un lieu, un cadre, une posture, un savoir-faire qui peuvent favoriser le dialogue et rétablir la communication.

Objectifs :

- Restaurer la communication et le lien
- Améliorer le climat social

NOS OFFRES

- > LE COACHING
- > LA MEDIATION ET GESTION DE CONFLITS
- > LA FORMATION
- > QUELS SONT LES BÉNÉFICES DE CETTE COLLABORATION ?

3

LA FORMATION

>

QUELS SONT LES BÉNÉFICES DE CETTE COLLABORATION ?

>

> Formation Education au mieux vivre ensemble :

1 journée répartie en 2 demi-journées.

Pour des groupes de 15 à 20 apprentis et formateurs disponibles.

En milieu professionnel, les conflits sont inévitables. Ils sont d'intensité faible ou forte, et peuvent concerner des individus, des équipes voire des services entiers...

Ils mettent en danger et détruisent les relations, rendent la vie au travail pénible. Cette formation interroge chacun sur le rôle qu'il peut jouer dans les conflits et va lui donner les outils nécessaires pour les transformer en leviers de réussite

Objectifs :

- Prévenir les incivilités, le harcèlement, et les violences.
- Prévenir l'absentéisme et le décrochage scolaire
- Promouvoir un climat de bonne entente entre apprentis et adultes
- Sensibiliser et éduquer les jeunes à une culture de paix, de civisme, aux règles de convivialité et de non-violence. (Développer la médiation informelle)

> Formation Développer sa posture de formateur Coach :

à partir d'une journée répartie en 2 demi-journées (durée conseillée : 3 jours). Pour des groupes de 8 à 12 formateurs/personnel administratif

Objectifs :

- Développer une meilleure connaissance de soi et des autres
- Repenser sa façon d'intervenir en tant que formateur
- Acquérir de nouvelles méthodes d'apprentissage
- Adopter une nouvelle posture issue du coaching pour responsabiliser l'apprenant sur ses propres objectifs de progrès

> Pour l'apprenti

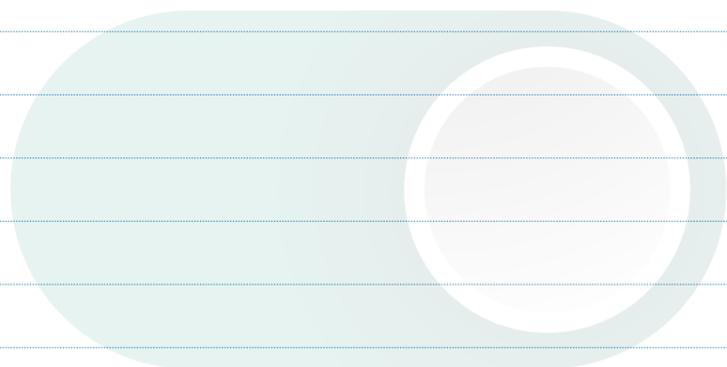
- Booster la confiance en soi
- Développer empathie et respect de l'autre
- Gérer son stress à l'approche des examens
- Trouver une orientation professionnelle plus adaptée
- Valoriser son parcours
- Demander de l'aide en cas de difficulté
- Mieux appréhender son avenir professionnel

> Pour l'entreprise

- Recruter efficacement un apprenti
- Favoriser l'intégration du jeune dans l'entreprise
- Faire des Feedbacks constructifs
- Prévenir le désengagement et l'absentéisme
- Pérenniser ses recrutements pour éviter un trop grand « Turn-over »

> Pour le CFA/Formateurs

- Accompagner les apprentis ayant interrompu leur formation
- Accompagner les apprentis n'ayant pas obtenu le diplôme ou titre visé dans la définition d'un projet de poursuite de formation dans les 6 mois qui suivent la rupture de contrat
- Lutter contre l'absentéisme et le désengagement
- Répondre aux exigences qualités des OPCO et de la Certification QUALIOP1
- Prévenir le décrochage et les ruptures de contrats
- Lutter efficacement contre le harcèlement, le sexisme
- Favoriser l'engagement des formateurs
- Favoriser l'intelligence collective
- Favoriser la mise en place de projets pédagogiques



Les équipes KLB Transition sont joignables
Du lundi au vendredi de 8h00 à 18h00
Le samedi de 8h00 à 13h00

Si vous souhaitez rejoindre KLB Transition,
n'hésitez pas à nous contacter

CONTACTS

contact@klbtransition.com
k.lavigne@klbtransition.com
Téléphone: 06.21.99.90.66

SIÈGE SOCIAL

KLB Transition
180 Avenue du Prado
13008 Marseille 8

WWW.KLBTRANSITION.COM

KLB | **TRANSITION** **N**
EXPERT EN TRANSITION PROFESSIONNELLE